

ACCORDO INTERCONFEDERALE PER IL POTENZIAMENTO DI AZIONI DI POLITICHE ATTIVE

Roma, 19 dicembre 2016

Tra

C.I.F.A (Confederazione Italiana Federazioni Autonome) con sede a Roma, Via Ludovisi n. 36, qui rappresentata dal Presidente Sig. Andrea Cafà;

E

CONF.S.A.L (Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori) con sede a Roma in Viale Trastevere 60, qui rappresentata dal Segretario Generale Prof. Marco Paolo Nigi;

Premesso che

Le Parti valutano prioritario l'affermarsi di un sistema di politiche attive del lavoro, anche di natura contrattuale, che sappia favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, che generi stabile occupazione e favorisca l'immediato inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro;

Le Parti intendono mettere in atto tutte le misure necessarie a favorire l'aumento dei livelli occupazionali disincentivando il lavoro irregolare e favorendo la stabilizzazione dei lavoratori;

Le Parti valutano fondamentale il ruolo della formazione quale mezzo per potenziare le competenze dei lavoratori e sostenere il loro inserimento o reinserimento lavorativo;
Le Parti intendono, attraverso la contrattazione collettiva di settore, sostenere le imprese e i lavoratori nel difficoltoso processo di inserimento o reinserimento lavorativo;

Convengono che

La contrattazione collettiva di settore definirà uno specifico trattamento economico e normativo finalizzato ad incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori privi di esperienza professionale nelle attività nelle quali vengono impiegati o che abbiano un'esperienza pregressa non superiore a 6 mesi, degli over 50, delle donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, dei lavoratori di qualsiasi età disoccupati di lunga durata privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, dei soggetti espulsi dal mercato del lavoro e percettori di ammortizzatori sociali e dei soggetti che rientrano in specifiche misure di politiche attive di ricollocazione messe in atto da operatori pubblici o privati per l'impiego ;

Nell'ottica di favorire l'acquisizione di specifiche competenze finalizzate all'inserimento o al reinserimento dei suddetti lavoratori, il datore di lavoro dovrà impegnarsi a fornire loro una specifica formazione, all'interno dell'orario di lavoro, della durata minima di 80 ore nei primi due anni dall'assunzione secondo un piano formativo individuale che dovrà essere predisposto all'atto dell'assunzione;

Per la predisposizione del piano formativo, il datore di lavoro utilizzerà lo schema di piano formativo definito dalle Parti e allegato al presente accordo;
I contenuti formativi saranno individuati nel piano formativo individuale. La formazione erogata sarà finalizzata all'acquisizione di competenze di base trasversali (competenze relazionali, organizzazione ed economia, disciplina del rapporto di lavoro, sicurezza sul lavoro) e all'acquisizione di competenze tecnico -professionali inerenti la qualifica del lavoratore;

All'Ente Bilaterale Epar viene assegnato il ruolo di monitorare i dati occupazionali relativi alla suddetta categoria di lavoratori, di verificare periodicamente l'efficacia delle azioni messe in atto dalle Parti e meglio definite dalla contrattazione collettiva di settore,

nonché di monitorare l'efficacia e i contenuti della formazione erogata agli stessi dal datore di lavoro;

La formazione finalizzata all'inserimento o al reinsertimento dei suddetti lavoratori potrà essere finanziata tramite l'intervento del fondo interprofessionale FonArCom;
La regolamentazione di altri aspetti non specificatamente definiti nel presente accordo è demandata alla Contrattazione Collettiva Nazionale o di Secondo Livello.

CIFA



CONFSAL

**PIANO FORMATIVO LAVORATORE DI PRIMO INGRESSO E LAVORATORE IN REGIME DI
REIMPIEGO**

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di lavoratore di:

Nome e Cognome:

Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro:

Codice fiscale / partita iva

Legale rappresentante

Matricola INPS

Matricola INAIL:

Indirizzo della sede legale

Indirizzo della sede operativa

Recapito telefonico:

Indirizzo e-mail:

Attività svolta:

Contratto collettivo applicato:

Dati relativi al lavoratore:

Nome e cognome:

Codice fiscale:

Data e luogo di nascita:

Residenza :

Recapito telefonico:

Indirizzo e-mail:

Cittadinanza:

Titolo di studio:

Esperienze lavorative pregressa:

dal al

Dati Contrattuali

Data di assunzione:

Qualifica:

Orario di lavoro a tempo pieno

Orario di lavoro a tempo parziale

Wp *AL*

Contenuti formativi

Competenze di base e trasversali

- a) competenze relazionali
- b) organizzazione ed economia
- c) disciplina del rapporto di lavoro
- b) sicurezza sul lavoro

Competenze tecnico-professionali

- a) conoscere i prodotti e servizi di settore e contesto aziendale (specificare quali):

- b) conoscere e saper applicare le basi tecniche e scientifiche della professionalità (specificare quali)

- c) conoscere e saper utilizzare tecniche e metodi di lavoro (specificare quali)

- d) conoscere e saper utilizzare strumenti e tecnologie di lavoro (specificare quali)

- e) conoscere e saper utilizzare misure di sicurezza individuale e tutela ambientale

- f) conoscere le innovazioni di prodotto, di processo e di contesto.

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione:

Formazione interna all'azienda di 80 ore totali.

L'impresa

Il Lavoratore

