

ACCORDO INTERCONFEDERALE PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA', LA PARTECIPAZIONE AGLI UTILI D'IMPRESA E PER I SERVIZI DI WELFARE

Roma, 19 dicembre 2016

Tra

C.I.F.A (Confederazione Italiana Federazioni Autonome) con sede a Roma, Via Ludovisi n. 36, qui rappresentata dal Presidente Sig. Andrea Cafà;

E

CONF.S.A.L (Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori) con sede a Roma in Viale Trastevere 60, qui rappresentata dal Segretario Generale Prof. Marco Paolo Nigi;

Premesso che

La Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) ha introdotto un sistema di tassazione agevolata per l'erogazione di premi di ammontare variabile la cui attribuzione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione con ipotesi differenziate di riconoscimento di premi erogati in denaro, partecipazione agli utili d'impresa, prestazioni di welfare e servizi di utilità sociale;

Il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha disciplinato le modalità applicative delle disposizioni contenute nell'art. 1, commi da 182-190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016), definendo: a) i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai quali è legata la corresponsione di premi di risultato di ammontare variabile; b) gli strumenti e le modalità attraverso cui le aziende realizzano il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro; c) le ulteriori modalità attuative delle previsioni contenute nei commi da 182 a 191 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016);

La Circolare dell'Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016 n. 28/E ha meglio esplicitato e definito gli ambiti di applicabilità del trattamento fiscale agevolato ai premi di ammontare variabile;

Considerato che

Ai fini dell'applicazione del trattamento fiscale agevolato di cui all'art. 1, comma 182 della Legge n. 208 del 2015 (Legge di Stabilità 2016) l'erogazione dei suddetti premi di

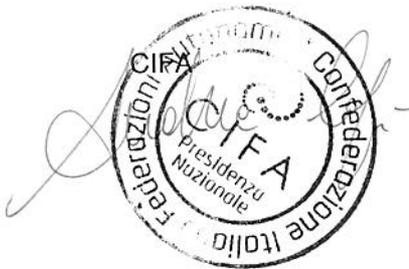
WFS 

ammontare variabile deve avvenire in esecuzione di contratti sottoscritti a livello territoriale o aziendale;

E' volontà delle parti promuovere tra le aziende aderenti al proprio sistema di rappresentanza, con particolare riferimento alle PMI al cui interno non risultino RSU o RSA regolarmente costituite, strumenti normativi che leghino la retribuzione a logiche di produttività e competitività nonché promuovere iniziative concrete in materia di welfare aziendale e territoriale;

Si conviene che

L'accordo territoriale di cui sotto costituisce modello indispensabile a fini dell'attuazione delle finalità perseguite dalle norme in materia di erogazione di premi di ammontare variabile la cui attribuzione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione. L'allegato accordo territoriale ha natura cedevole rispetto a specifiche intese aziendali o pluriaziendali.



Confsal
Mano

**ACCORDO TERRITORIALE PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI
PRODUTTIVITA', PER LA PARTECIPAZIONE AGLI UTILI DI IMPRESA
E PER I SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE**

....., **addi'**.....

Tra

C.I.F.A (Provinciale / Regionale) (Confederazione Italiana Federazioni Autonome) con sede a, in Via, qui rappresentata da

E

CONF.S.A.L(Provinciale / Regionale) (Confederazione Sindacati Autonomi Lavoratori) con a sede a in Via , qui rappresentata da..... ;

Visti

La Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) che ha introdotto un sistema di tassazione agevolata per l'erogazione di premi di ammontare variabile la cui attribuzione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione con ipotesi differenziate di riconoscimento di premi erogati in denaro, partecipazione agli utili d'impresa, prestazioni di welfare e servizi di utilità sociale;

Il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha disciplinato le modalità applicative delle disposizioni contenute nell'art. 1, commi da 182-190, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016), definendo: a) i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai quali è legata la corresponsione di premi di risultato di ammontare variabile; b) gli strumenti e le modalità attraverso cui le aziende realizzano il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro; c) le ulteriori modalità attuative delle previsioni contenute nei commi da 182 a 191 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016);

La Circolare dell'Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016 n. 28/E ha meglio esplicitato e definito gli ambiti di applicabilità del trattamento fiscale agevolato ai premi di ammontare variabile;

Gli articoli da 51 e 100 del D.P.R. Del 22 dicembre 1986, n.- 917 "Testo Unico delle Imposte sui redditi TUIR";

Il vigente CCNL applicato in azienda e sottoscritto da Cifa;

Two handwritten signatures in black ink are located in the bottom right corner of the document. The first signature is a stylized 'W' or 'Wif' and the second is a more complex, cursive signature.

Considerata

la volontà delle Parti stipulanti di promuovere l'introduzione dei premi di ammontare variabile anche all'interno delle piccole imprese che non abbiano al loro interno RSU o RSA regolarmente costituite;

Concordano quanto segue

Articolo 1 - Finalità

Ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata delle somme erogate ai sensi della Legge di Stabilità 2016, i contenuti del presente Accordo Territoriale individuano gli indicatori di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione consistenti nell'aumento della produzione o nel risparmio dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi, il cui raggiungimento sia verificabile in modo oggettivo attraverso il riscontro di parametri appositamente individuati.

Articolo 2 - Ambito di applicazione

Il presente Accordo Territoriale è applicabile ai datori di lavoro che:

- 1) abbiano sede legale e/o produttiva ricadente nel territorio
- 2) non abbiano al loro interno RSU o RSA regolarmente costituite;
- 3) siano aderenti al sistema di rappresentanza Cifa;
- 4) applichino e rispettino integralmente i CCNL sottoscritti da Cifa e Confsal sia per la parte economica e normativa che per quella obbligatoria;
- 5) intendano istituire premi di ammontare variabile la cui attribuzione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione con ipotesi differenziate di riconoscimento di premi erogati in denaro, partecipazione agli utili d'impresa, prestazioni di welfare e servizi di utilità sociale oggetto di trattamento fiscale agevolato;

Fermo restando il carattere cedevole del presente Accordo Territoriale rispetto ai contenuti di specifici accordi aziendali, lo stesso è applicabile anche nelle aziende nelle quali risultino regolarmente costituite le RSU o RSA previa comunicazione alle stesse da parte del datore di lavoro;

Articolo 3 - Adesione dei datori di lavoro all'Accordo Territoriale

I datori di lavoro che intendono applicare i contenuti del presente Accordo, dovranno, prima di istituire i premi di risultato, dichiarare:

- 1) la volontà di aderire al presente Accordo Territoriale;
- 2) di essere aderenti al sistema di rappresentanza CIFA;
- 3) di applicare e rispettare integralmente i CCNL sottoscritti da Cifa e Confsal sia per la parte economica e normativa che per quella obbligatoria;
- 4) gli indicatori di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai quali è collegata l'erogazione dei premi di ammontare variabile ;

- 5) il valore dell'effettivo miglioramento degli indicatori di cui al precedente punto;
- 6) il periodo congruo preso a riferimento;
- 7) la previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in tutto o in parte , di prestazioni, opere, servizi aventi finalità di rilevanza sociale (welfare).

La suddetta dichiarazione sarà resa utilizzando il modello allegato al presente accordo di cui costituisce parte integrante – e sarà trasmessa, anche tramite mail, alla sede territoriale CIFA e ai lavoratori interessati;

Articolo 4 – Criteri misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

Possono essere utilizzati dai datori di lavoro uno o più degli indicatori individuati nell' allegato al Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, che di seguito si riportano.

INDICATORI

1. Volume della produzione/n. dipendenti
2. Fatturato o VA di bilancio/ n. dipendenti
3. MOL/VA di bilancio
4. Indici di soddisfazione del cliente
5. Diminuzione numero riparazioni e/o rilavorazioni
6. Riduzione degli scarti di lavorazione
7. % di rispetto dei tempi di consegna
8. Rispetto previsioni di avanzamento lavori
9. Modifiche organizzazione del lavoro
10. Lavoro agile (smart working)
11. Modifiche ai regimi di orario
12. Rapporto costi effettivi/costi previsti
13. Riduzione assenteismo
14. Numero brevetti depositati
15. Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
16. Riduzione dei consumi energetici
17. Riduzione numero infortuni
18. Riduzione tempi di attraversamento interni lavorazione
19. Riduzione tempi di commessa
20. Differenze inventariali

L'utilizzo dei suddetti indicatori deve determinare un effettivo, verificabile e dimostrabile incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, riferito ad uno o più degli stessi indicatori sopra elencati;

Il periodo congruo per determinare il raggiungimento di uno degli indici di incremento della produttività è riferito al periodo congruo di riferimento stabilito dal datore di lavoro

Handwritten signatures in blue ink, including a stylized signature that appears to be 'AL' and another signature that is partially legible as 'W.F.'.

che non potrà essere, comunque, inferiore a tre mesi e dovrà essere raffrontato ad un eguale periodo precedente;

Al termine del periodo congruo di cui al comma precedente i datori di lavoro daranno comunicazione scritta ai lavoratori dei risultati raggiunti. Analoga comunicazione dovrà essere inviata esclusivamente tramite PEC alle sedi territoriali di CIFA;

L'effettivo aumento degli indici di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione deve essere verificabile attraverso idonea documentazione di confronto.

Possono essere oggetto di detassazione anche le somme di cui all'articolo 3 del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 (Partecipazione agli utili di impresa), erogate ai sensi dell'art. 2102 cod.civ.

Articolo 5 - Coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro

Le parti concordano che il coinvolgimento paritetico dei lavoratori potrà realizzarsi attraverso un piano condiviso tra azienda e lavoratori che stabilisca:

- la costituzione di gruppi di lavoro nei quali operano responsabili aziendali e lavoratori finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o sistemi di produzione;
- strutture permanenti di consultazione e monitoraggio degli obiettivi da perseguire e delle risorse necessarie;
- la predisposizione di rapporti periodici che illustrino le attività svolte e i risultati raggiunti;

Non costituiscono strumenti e modalità idonee alle previsioni del presente articolo i gruppi di lavoro di semplice consultazione, addestramento o formazione.

Articolo 6 – Erogazione sostitutiva in servizi di welfare

I datori di lavoro, con la comunicazione di adesione al presente Accordo Territoriale, indicheranno la previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in tutto o in parte, di prestazioni, opere, servizi aventi finalità di rilevanza sociale (welfare), previsti dall'art. 51 del TUIR, in sostituzione dell'erogazione delle somme di cui all'art. 1, comma 182 della legge di Stabilità 2016;

In tale ipotesi i datori di lavoro informeranno i lavoratori di tale opzione e indicheranno i servizi di welfare fruibili;

I lavoratori che intendano avvalersi di tale facoltà, entro 10 giorni dal ricevimento dell'informativa, comunicheranno al proprio datore di lavoro la scelta effettuata e i servizi di welfare che utilizzeranno;

L'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi di welfare di cui al citato articolo 51 del TUIR potrà avvenire anche attraverso il rilascio di documenti di legittimazione nominativi, in formato cartaceo o elettronico (voucher), tenuto conto di quanto previsto dalla circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016.

Articolo 7 - Monitoraggio

La sede territoriale di CIFA fornirà quadrimestralmente alle Organizzazioni sindacali firmatarie i dati delle informazioni contenute nelle comunicazioni di cui agli articoli 3 e 4.

Di conseguenza, con la stessa cadenza, le Parti si incontreranno al fine di monitorare e valutare congiuntamente l'andamento e gli effetti dell'attuazione del presente Accordo Territoriale.

Articolo 8 - Deposito

La sede territoriale di CIFA provvederà a depositare, nei termini e con le modalità previste dall'articolo 5 del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, il presente Accordo Territoriale.

I datori di lavoro, prima dell'erogazione delle somme detassabili, dovranno compilare e trasmettere, con le modalità telematiche definite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali il modulo di deposito allegato alla nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, n. 4274 del 22 luglio 2016.

Articolo 9 - Validità

Il presente accordo, che ha natura sperimentale, scadrà il 31 dicembre 2018. Esso si intenderà rinnovato di anno in anno se non disdettato almeno tre mesi prima.

Se disdettato sono fatte salve le somme erogate nell'anno successivo alla scadenza, ma riferite a incrementi determinatisi nell'anno precedente.

Letto, confermato e sottoscritto

C.I.F.A (Provinciale / Regionale)

CONF.S.A.L(Provinciale / Regionale)

li
e
o



**MODELLO DI COMUNICAZIONE DI ADESIONE ALL'ACCORDO
TERRITORIALE PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI
PRODUTTIVITA', DELLA PARTECIPAZIONE AGLI UTILI E PER I
SERVIZI DI WELFARE**

sottoscritto in data .../.../... da CIFA e CONFISAL

Il sottoscritto _____, in qualità di legale rappresentante dell'azienda
_____ sede Legale in via
_____ n. _____ comune _____ prov. _____ sede operativa in
via _____ n. _____ comune _____ prov. _____ Codice fiscale
_____ Partita Iva _____ Numero dipendenti
_____ Codice Ateco _____ Matricola INPS _____ e-mail

dichiara sotto la propria responsabilità:

- la volontà di aderire all'Accordo Territoriale;
- di essere aderente al sistema di rappresentanza CIFA;
- di rispettare integralmente il CCNL..... sottoscritto da Cifa e Confisal sia per la parte economica e normativa sia per la parte cd. Obbligatoria;
- Il periodo congruo preso a riferimento _____ (minimo 3 mesi);
- l'indicatore/i adottato/i, anche in via alternativa tra di loro, e il valore dell'effettivo miglioramento:

	INDICATORI	VALORE
	Volume della produzione/n. dipendenti	
	Fatturato o VA di bilancio/ n.	
	MOL/VA di bilancio	
	Indici di soddisfazione del cliente	
	Diminuzione numero riparazioni e/o	
	Riduzione degli scarti di lavorazione	
	% di rispetto dei tempi di consegna	
	Rispetto previsioni di avanzamento	
	Modifiche organizzazione del lavoro	
	Lavoro agile (smart working)	
	Modifiche ai regimi di orario	
	Rapporto costi effettivi/costi previsti	
	Riduzione assenteismo	
	Numero brevetti depositati	
	Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti	
	Riduzione dei consumi energetici	

	Riduzione numero infortuni	
	Riduzione tempi di attraversamento interni lavorazione	
	Riduzione tempi di commessa	
	Differenze inventariali	

L'utilizzo dei suddetti indicatori deve determinare un effettivo, verificabile e dimostrabile incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, riferito ad uno o più degli stessi indicatori sopra elencati, anche con riferimento a "modifiche organizzazione del lavoro", "lavoro agile (smart working)" e "modifiche ai regimi di orario"

—la previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in tutto o in parte, di prestazioni, opere, servizi corrisposti in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale (welfare)

SI NO

Data

Firma

